

Za pomocą tej instrukcji aktywujesz w kilka minut, w kilku prostych krokach, swoje konto w HRmapa.pl oraz dowolny test.

*W przyszłości to samo konto pozwoli Ci na jeszcze szybsze i samodzielne przeprowadzenie kolejnych **testów** (wiedzy lub osobowości), **badania HR** (motywacji, satysfakcji, potrzeb szkoleniowych) czy ankiet **oceny okresowej 360 stopni** (dopasowanych do różnych typów stanowisk ocenianych osób).*

1. Zarejestruj się na stronie <http://www.hrmapa.pl/rejestracja> (jeśli masz już konto w Hrmapa.pl – przejdź do pkt 3 poniżej)

2. Na Twoje konto e-mail przyszła wiadomość z linkiem aktywacyjnym (jeśli nie ma - sprawdź czy nie wpadła do folderu „wiadomości śmieci”). Kliknij ten link. Jeśli nie masz wiadomości – napisz na kontakt@hrmapa.pl, aktywujemy Ci konto ręcznie.

3. Wejdź na stronę główną portalu www.HRmapa.pl, na samej górze ekranu podaj swój e-mail, hasło i zaloguj się

A screenshot of a web browser showing the HRmapa.pl website. The browser's address bar contains 'www.hrmapa.pl'. The login form is highlighted with a red oval and contains the following fields: 'ADRES E-MAIL:' (empty), 'HASŁO:' (with the placeholder text 'Hasło'), and a 'ZALOGUJ' button. To the right of the password field is a link '(nie pamiętasz hasła?)'. Below the login form is the website's navigation menu with the HRmapa.pl logo and links for 'Start', 'O nas', 'Dlaczego my?', 'Referencje', 'Artykuły', 'Cennik', 'Najczęściej zadawane pytania', and 'Kontakt'. A large green banner below the navigation menu contains the text: 'Badania HR, oceny okresowe, AC/DC, modele kompetencji na indywidualne zamówienie! Kliknij tutaj.' At the bottom of the page, there is a dark banner with the text: 'PRZEPROWADŹ TEST LUB BADANIE W 7 MINUT W 3 PROSTYCH KROKACH :'.

HR Systemy motywacyjne oce... x +

www.hrmapa.pl Szukaj

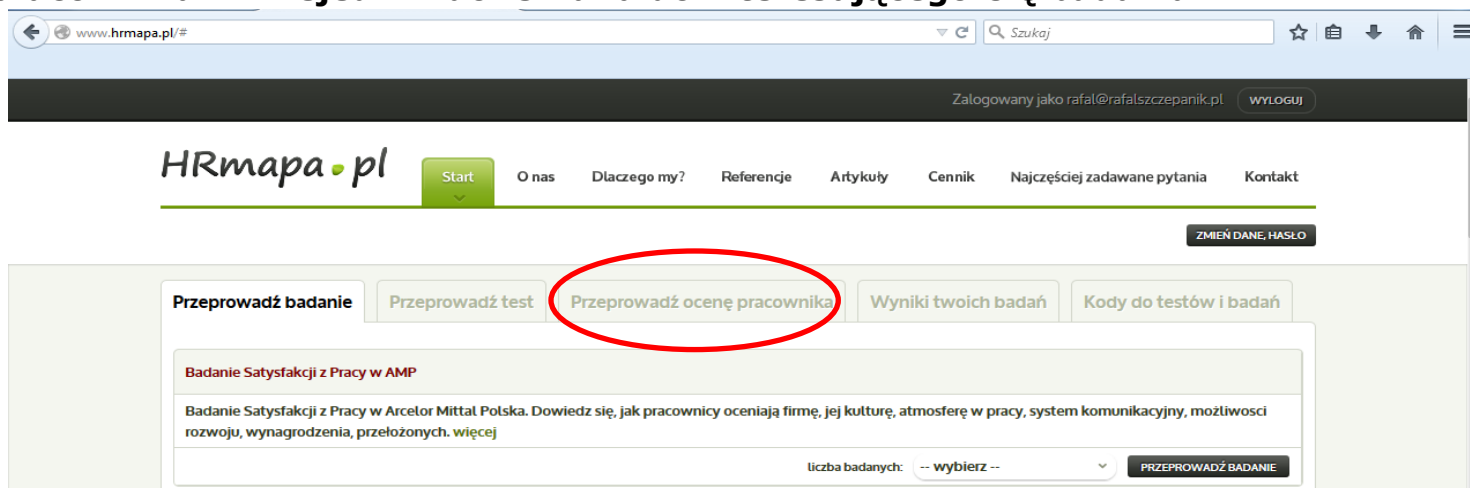
ADRES E-MAIL: HASŁO: Hasło ZALOGUJ (nie pamiętasz hasła?)

HRmapa.pl Start O nas Dlaczego my? Referencje Artykuły Cennik Najczęściej zadawane pytania Kontakt

Badania HR, oceny okresowe, AC/DC, modele kompetencji na indywidualne zamówienie! **Kliknij tutaj.**

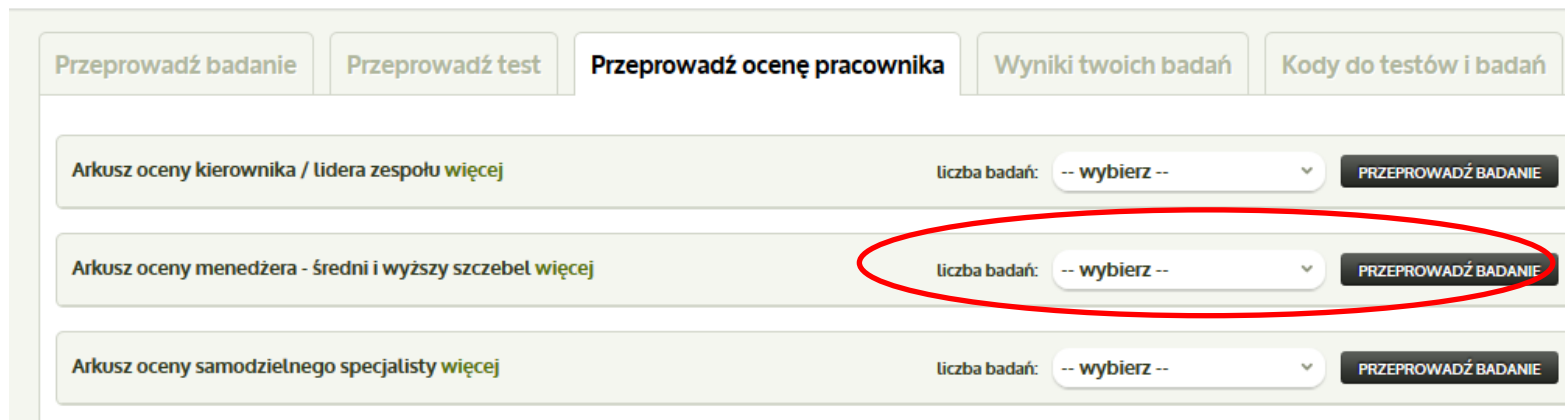
PRZEPROWADŹ TEST LUB BADANIE W 7 MINUT W 3 PROSTYCH KROKACH :

4. Po zalogowaniu się znajdziesz się w sekcji portalu nazwanej „Przeprowadź ocenę pracownika”. Przejdź w dół ekranu do interesującego Cię badania.



The screenshot shows the HRmapa.pl website interface. At the top, there is a navigation bar with the HRmapa.pl logo and several menu items: Start, O nas, Dlaczego my?, Referencje, Artykuły, Cennik, Najczęściej zadawane pytania, and Kontakt. A user is logged in as rafal@rafalszczepanik.pl. Below the navigation bar, there are several tabs: Przeprowadź badanie, Przeprowadź test, Przeprowadź ocenę pracownika (circled in red), Wyniki twoich badań, and Kody do testów i badań. The main content area displays a card for 'Badanie Satysfakcji z Pracy w AMP' with a description and a 'PRZEPROWADŹ BADANIE' button.

5. Aktywuj ankietę oceny dla potrzebnej Ci liczby ocenianych osób (lub większej) – rozwiń menu „Liczba badań” i wybierz odpowiednią opcję. Następnie kliknij przycisk „przeprowadź badanie”.



The screenshot shows a detailed view of the 'Przeprowadź ocenę pracownika' section. It features three rows of survey options, each with a dropdown menu for 'liczba badań' and a 'PRZEPROWADŹ BADANIE' button. The second row, 'Arkusze oceny menedżera - średni i wyższy szczebel więcej', is circled in red. The first row is 'Arkusze oceny kierownika / lidera zespołu więcej' and the third is 'Arkusze oceny samodzielnego specjalisty więcej'.

Te badania HRmapa.pl, które standardowo są płatne, pozostają **darmowe dla klientów i uczestników szkoleń firmy Training Projects**. **Jeżeli chcesz skorzystać z badania, które dla postronnych osób jest płatne (ma cenę), aktywuj je i rozpocznij normalnie prowadzenie badania, ignorując tą cenę.** Badanie będzie dostępne i możesz je od razu po aktywowaniu realizować – jednak samo przejrzanie raportu z badania będzie wymagało otwarcia go specjalnym kodem. By go uzyskać (bezpłatnie), **napisz na adres kontakt@hrmapa.pl** wiadomość e-mail z adresu, którego używasz do logowania się do swojego konta w HRmapa.pl. Napisz, jakie badanie chcesz przeprowadzić, oraz jaką firmę reprezentujesz, a my aktywujemy Ci dostęp do badania.

6. Twoje procesy oceny (ankiety ocen) są już aktywne ;-) Na ekranie pojawiła się strona z instrukcją dalszego postępowania (przeczytaj ją i działaj wg. niej) oraz poniżej indywidualnymi linkami do arkuszy oceny (każdy link prowadzi do arkusza oceny innego pracownika) – patrz niebieskie zakreślenie na rysunku:

Przebadaliśmy w naszej firmie projekt ocen okresowych. Chcemy, by każda ocena była możliwie obiektywna i prawdziwa, dlatego zależy nam, by opinie o pracy wyraziło kilka osób: koledzy, podwładni, przełożony. Kliknij proszę w załączony link i wypełnij krótką ankietę w której oceniony/a zostanie: JAN NOWAK.

Dziękuję i pozdrawiam

LINKI (każdy prowadzi do ankiety oceny innego pracownika - nie pomył linków!):

<http://www.hrmapa.pl/pokaz-badanie/15287/494ecc4bd464971d>

<http://www.hrmapa.pl/pokaz-badanie/15288/0ded80896d5aace1>

<http://www.hrmapa.pl/pokaz-badanie/15289/2ab5e871bb29cb95>

<http://www.hrmapa.pl/pokaz-badanie/15290/6308514cc3966f75>

<http://www.hrmapa.pl/pokaz-badanie/15291/a825b11f70bed531>

[PRZEJDŹ DO GENERATORA POWIADOMIEŃ E-MAIL](#)

[MODYFIKUJ METRYCZKĘ](#)

[WRÓĆ](#)

lub

[PRZEJDŹ NA STRONĘ GŁÓWNA](#)

MODYFIKACJA METRYCZKI (opcjonalna)

Raport z badania pokazuje wyniki w podziale na działy/departamenty (tak byś wiedział np. jak danego pracownika oceniają marketingowcy a jak finansiści itp.) i na relację służbową do ocenianego (jak oceniają go przełożeni, jak podwładni, a jak koledzy). Możesz jednak dopasować metryczkę do Twojej firmy (np. przypisz nazwy działów i stanowisk zgodnie ze strukturą firmy) i stanowiska ocenianej osoby (np. usunąć opcje „podwładny” jeśli oceniany nie ma takowych). Możesz też usunąć całkowicie metryczkę (np. jeśli oceniać pracownika będzie zaledwie kilka osób i metryczka pozbawiłaby ich anonimowości).

Jeśli chcesz zmienić metryczkę, kliknij pokazany na powyższym rysunku przycisk **MODYFIKUJ METRYCZKĘ**. Jeśli tego nie robisz, na tym kończy się aktywacja badania.

Pytanie

USUŃ PYTANIE

Treść pytania:

Odpowiedzi:

Sprzedaż x

Obsługa klienta x

Marketing i PR x

Produkcja x

Transport, logistyka, magazyn x

Serwis, naprawy, utrzymanie ruchu x

Zakupy x

Finanse i księgowość x

Personalny x

Prawny x

Kontrola Jakości x

IT x

Administracja x

Inny x

DODAJ NOWĄ ODPOWIEDŹ

DODAJ NOWE PYTANIE

COFNIJ WSZYSTKIE ZMIANY, ZOSTAW STANDARDOWĄ METRYCZKĘ

ZAPISZ ZMIENIONĄ METRYCZKĘ

Jeśli zakończyłeś edycję metryczki lub chcesz pominąć ten krok - naciśnij przycisk poniżej

KONTYNUUJ AKTYWACJĘ BADANIA

7. Jeśli kliknąłeś „Modyfikuj Metryczkę”, pojawił Ci się ekran ze standardową (domyślną) wersją metryczki. To 2 pytania.

Na górze ekranu jest krótka instrukcja modyfikacji metryczki, poniżej wspomniane 2 pytania.

Dokonaj modyfikacji metryczki wg. swoich preferencji – zgodnie z instrukcją na górze ekranu.

By zapisać modyfikacje, przejdź na dół ekranu i kliknij przycisk „zapisz zmienioną metryczkę”. Jeśli się pomyliłeś, dokonaj dalszych zmian i znów kliknij „zapisz zmienioną metryczkę”.

Gdy korekty metryczki są gotowe – kliknij na dole ekranu przycisk „kontynuuj aktywację badania”. Uwaga – po jego kliknięciu modyfikacje metryczki nie będą już możliwe.

8. Na koniec pora wysłać pracownikom zaproszenia do wypełnienia ankiet. Po zakończeniu modyfikacji metryczki (lub gdy pominąłeś ten krok) jesteś znów na ekranie z lista linków do arkuszy oceny. Teraz kliknij przycisk „Przejdź do generatora powiadomień e-mail”, który znajdziesz poniżej listy linków.

<http://www.hrmapa.pl/pokaz-badanie/15290/6308514cc3966f75>

<http://www.hrmapa.pl/pokaz-badanie/15291/a825b11f70bed53f>

PRZEJDŹ DO GENERATORA POWIADOMIEŃ E-MAIL

MODYFIKUJ METRYCZKĘ

WRÓĆ

lub

PRZEJDŹ NA STRONĘ GŁÓWNA

Po kliknięciu zajdziesz się na stronie z tabelą zawierającą linki do ankiet oceny (pierwsza, lewa kolumna tabeli) oraz polami do uzupełnienia (patrz rysunek poniżej). **Do każdego linka przypisz w drugiej (środkowej) kolumnie imię i nazwisko osoby, która będzie podlegać ocenie. W trzeciej kolumnie wpisz e-maile osób, które mają dokonać oceny tego pracownika (wypełnić ankietę o nim).** Przykładowo jeśli pierwszym ocenianym jest Kowalski, a oceniają go Stefański i Nowakowska, to w pierwszym wierszu tabeli w środkowej kolumnie wpisz nazwisko Kowalski, a w prawej kolumnie e-maile Stefańskiego i Nowakowskiej. Dzięki temu Krakowska i Stefański dostaną za chwile e-maila z linkiem do ankiety oceniającej Kowalskiego, wypełnią tą ankietę, a Ty otrzymasz raport z ich oceną Kowalskiego. Analogicznie kontynuuj z kolejnymi linkami – do oceny kolejnych pracowników.

Lista nazw

ZAPISZ DANE

LP	Link	Imię i nazwisko ocenianego pracownika	E-maile	Data wysyłki
1	http://www.hrmapa.pl/pokaz-badanie/15287/494ecc4bd464971d	Imię i nazwisko ocenianego pracownika	Tu wpisz adresy e-mail osób, które mają ocenić tego pracownika. Adresy e-mail powinny być rozdzielone przecinkami.	
2	http://www.hrmapa.pl/pokaz-badanie/15288/0ded80896d5aace1	Imię i nazwisko ocenianego pracownika	Tu wpisz adresy e-mail osób, które mają ocenić tego pracownika. Adresy e-mail powinny być rozdzielone przecinkami.	-

Gdy wpisałeś wszystkie nazwiska i e-maile, kliknij przycisk ZAPISZ DANE

Potem na samym dole ekranu – patrz rysunek poniżej - przeczytaj tekst wprowadzający, który wyślemy do badanych (możesz go dowolnie zmienić, pole tekstowe jest edytowalne). Gdy klikniesz na dole czarny przycisk „Zapisz tekst i aktywuj powiadamanie”, pojawi się napis „Wiadomości e-mail z powiadomieniem oczekują na wysyłkę” . To wszystko - teraz system HRmapa.pl w ciągu kilkadziesiąt minut wyśle badanym osobom zaproszenie do testu, każdej osobie z jej indywidualnym linkiem.

20	http://www.hrmapa.pl/pokaz-test/532/3e4ef45c59216103	Imię	Nazwisko	Adres e-mail	-
----	---	------	----------	--------------	---

ZAPISZ DANE

Tekst wprowadzający - przypomnienie o teście

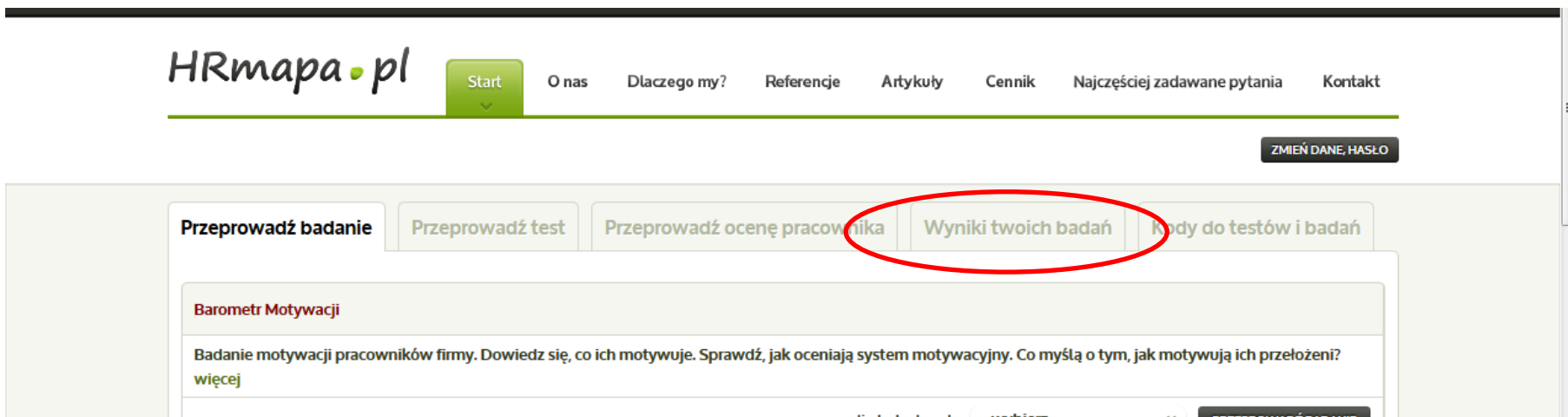
Proszę o wypełnienie poniższego testu wiedzy i zarządzaniu zespołem i zadaniach menedżera. Zajmie to ok. 15-20 minut. Badanie jest prowadzone online w serwisie HRmapa.pl, wystarczy odpowiedzieć na pytania, nie trzeba podawać żadnych danych osobowych. Link do kwestionariusza przesyłam poniżej.

POWRÓT DO PANELU

ZAPISZ TEKST I AKTYWUJ POWIADAMANIE

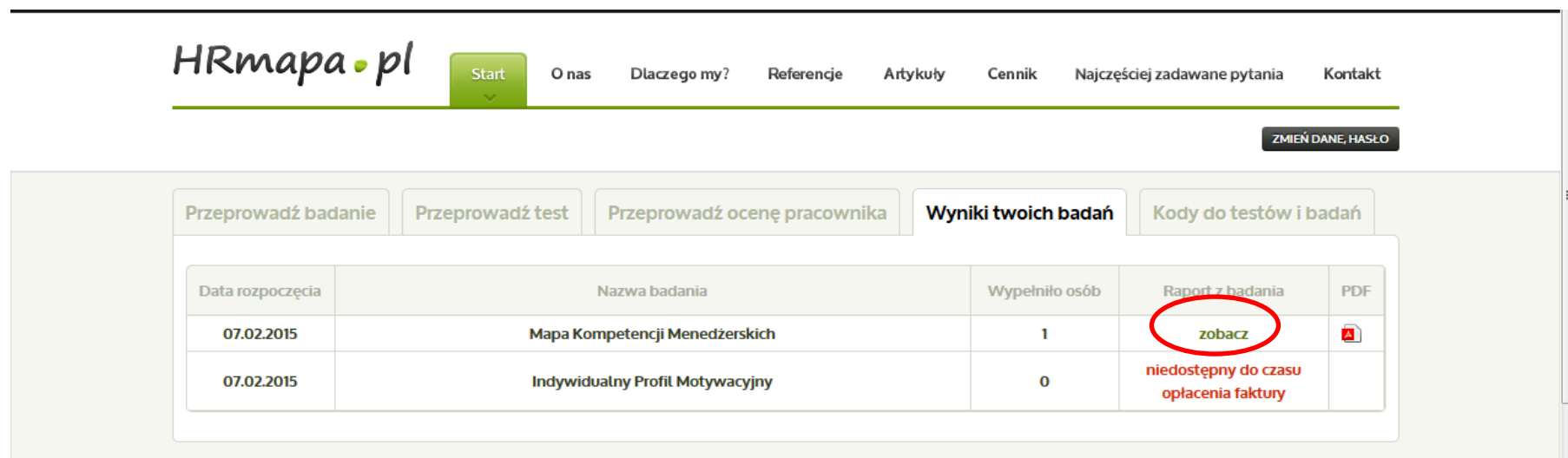
Jak zapoznać się z wynikami badań?

By obejrzeć na bieżąco aktualizowany raport z badania, kliknij w zakładkę „Wyniki twoich badań”. Pamiętaj – jeśli realizujesz płatne badanie, musisz uzyskać dostęp do niego, pisząc na kontakt@hrmapa.pl




The screenshot shows the HRmapa.pl website interface. At the top, there is a navigation menu with the following items: Start, O nas, Dlaczego my?, Referencje, Artykuły, Cennik, Najczęściej zadawane pytania, and Kontakt. A green 'Start' button is positioned below the 'Start' menu item. On the right side of the page, there is a 'ZMIEN DANE, HASLO' button. Below the navigation menu, there is a horizontal menu with several tabs: 'Przeprowadź badanie', 'Przeprowadź test', 'Przeprowadź ocenę pracownika', 'Wyniki twoich badań', and 'Kody do testów i badań'. The 'Wyniki twoich badań' tab is highlighted with a red circle. Below this menu, there is a section titled 'Barometr Motywacji' with a brief description of the study and a 'PRZEBROWADZ BADANIE' button.

Znajdziesz tam listę aktywowanych przez siebie badań. Kliknij w link „zobacz” przy badaniu, którego wyniki chcesz obejrzeć.



The screenshot shows the HRmapa.pl website interface with the 'Wyniki twoich badań' tab selected. Below the navigation menu, there is a horizontal menu with the following tabs: 'Przeprowadź badanie', 'Przeprowadź test', 'Przeprowadź ocenę pracownika', 'Wyniki twoich badań', and 'Kody do testów i badań'. Below this menu, there is a table with the following data:

Data rozpoczęcia	Nazwa badania	Wypełniło osób	Raport z badania	PDF
07.02.2015	Mapa Kompetencji Menedżerskich	1	zobacz	
07.02.2015	Indywidualny Profil Motywacyjny	0	niedostępny do czasu opłacenia faktury	

Dodatkowe narzędzia – badania i oceny

Zachęcamy do nieodpłatnego poszerzenia analizy potrzeb o badania online z użyciem naszego portalu **HRmapa.pl**.

HRmapa.pl zawiera gotowe, intuicyjne i łatwe w użyciu narzędzia badawcze:

1. Barometr Motywacji
2. Barometr Satysfakcji i Klimatu Organizacyjnego
3. Mapa Potrzeb Szkoleniowych
4. Barometr Nastroju Handlowców
5. Oczekiwania wobec spotkań integracyjnych
6. Ocena szkolenia - ankieta dla uczestników

(badania te mogą być modyfikowane – tak by oddawały specyfikę Państwa firmy, grupy uczestników i celów szkolenia)

HRmapa.pl zawiera także testy osobowościowe:

1. Mapa Osobowości - postawa wobec ludzi i zadań
2. Mapa Stylów i Ról Kierowniczych
3. Indywidualny Profil Motywacyjny
4. Mapa Postaw Wobec Zmiany
5. Mapa Stylów Podejmowania Decyzji

Nasze szkolenia

Dla menedżerów:

- Kierowanie zespołem
- Przywództwo
- Motywowanie ludzi
- Finanse menedżerskie – gra
- Zarządzanie projektem
- Zarządzanie zmianą
- Zarządzanie i myślenie strategiczne
- Delegowanie
- Coaching
- Rozwiązywanie konfliktów
- Trudne rozmowy z pracownikami

Dla handlowców:

- Techniki i proces sprzedaży
- Negocjacje handlowe
- Opieka nad kluczowymi klientami
- Sprzedaż doradcza
- Budowanie relacji z klientem
- Strategie sprzedażowe
- Komunikacja z trudnym klientem
- Obrona ceny

Dla wszystkich:

- Zarządzanie czasem
- Kreatywność
- Podejmowanie decyzji, rozwiązywanie problemów
- Negocjacje
- Prowadzenie prezentacji
- Negocjacje
- Komunikacja interpersonalna
- Współpraca w zespole
- Asertywność
- Radzenie sobie ze stresem

NASZE KSIĄŻKI

